

Obsah

1. ÚČEL.....	1
2. ROZSAH PLATNOSTI.....	2
3. OZNAMOVANIE NEKALÝCH PRAKTÍK verzus MEDZIĽUDSKÝCH KONFLIKTOV	2
4. POCHYBENIA, NA KTORÉ SA VZŤAHUJÚ TIETO ZÁSADY.....	2
5. DÔVERNOSŤ A ANONYMNÉ NAHLASOVANIE	3
6. KANÁLY NAHLASOVANIA	4
7. PRAVIDLÁ PLATNÉ PRE VŠETKY NAHLÁSENIA OZNAMOVATEĽOV.....	4
8. ZAOBCHÁDZANIE S HLÁSENAMI	5
9. OCHRANA OZNAMOVATEĽA/ZÁKAZ ODVETNÉHO OPATRENIA.....	5
10. ZAOBCHÁDZANIE S OSOBNÝMI ÚDAJMI.....	6
11. UCHOVÁVANIE DOKUMENTOV	6
12. KONTAKTNÉ ÚDAJE.....	6
13. SÚVISIACE DOKUMENTY	7
14. SPRÁVA VERZIÍ	7

1. ÚČEL

Spoločnosť Perrigo Company plc (ďalej len „Perrigo“) sa zaväzuje dodržiavať pri podnikaní najvyššie štandardy etického správania, bezúhonnosti, čestnosti a zodpovednosti. Spoločnosť Perrigo očakáva, že aj všetci zamestnanci spoločnosti budú pri plnení svojich povinností a zodpovedností dodržiavať rovnaké štandardy.

Tieto **európske Zásady ochrany oznamovateľov (ďalej len „Zásady“)** sa musia čítať súčasne s Etickým kódexom spoločnosti Perrigo, ktorý vyžaduje, aby všetci zamestnanci spoločnosti Perrigo dodržiavali znenie a ducha platných právnych predpisov, pravidiel, nariadení a zásad.

Účelom týchto Zásad je posilniť bezúhonnosť podnikania spoločnosti Perrigo. Preto Zásady:

- nabádajú zamestnancom spoločnosti Perrigo bezpečne nahlasovať svoje obavy z protiprávnych alebo iných nevhodných činností a umožňujú im to,
- vysvetľujú ochrany poskytované tým, ktorí v dobrej viere nahlásia podozrenie na pochybenie (ako je definované v Časti 4 a v Prílohe a),
- nabádajú k správaniu a zodpovednosti jednotlivcov, a
- upozorňujú spoločnosť Perrigo, prípadne výbor pre audit, na pretrvávajúce alebo potenciálne závažné problémy v ranom štádiu, aby bolo možné prijať správne rozhodnutia a nápravné opatrenia.

Tieto zásady stanovujú, ako môžu zamestnanci spoločnosti Perrigo upozorniť na svoje obavy, dôverne a anonymne, ak to umožňujú miestne právne predpisy, a bez akýchkoľvek odvetných, poškodzujúcich opatrení, diskriminácie alebo obťažovania. Tieto Zásady sú k dispozícii na webovom sídle spoločnosti (www.perrigo.com) a na intranete (Inside Perrigo/Global Policies).

2. ROZSAH PLATNOSTI

Tieto zásady sa vzťahujú na zamestnancov, dočasných zamestnancov, dodávateľov, konzultantov, prevádzkové skupiny a dcérske spoločnosti, bývalých zamestnancov spoločnosti Perrigo alebo iné osoby, ktoré majú s nami profesionálny vzťah v Európe (vrátane všetkých pridružených spoločností v Európskej únii, krajinách Európskeho hospodárskeho priestoru, Spojenom kráľovstve a Švajčiarsku) (spoločne označované ako „**zamestnanci spoločnosti Perrigo**“).

Tieto európske Zásady ochrany oznamovateľov neplatia pre zamestnancov spoločnosti Perrigo v:

USA, Kanada, Čína, India, Turecko, Srbsko, Ukrajina	Pozrite si globálne zásady ochrany oznamovateľov spoločnosti Perrigo
Austrália	Pozrite si austrálske Zásady ochrany oznamovateľov spoločnosti Perrigo

Tieto zásady platia v maximálnom rozsahu povolenom platnými právnymi predpismi. Zákony niektorých krajín si však vyžadujú úpravy týchto zásad. Prečítajte si miestne právne predpisy upravujúce práva oznamovateľov v EÚ (**ďalej len „miestne právne predpisy“**), kde nájdete ďalšie pravidlá platné vo vašej krajine.

3. OZNAMOVANIE NEKALÝCH PRAKTÍK verzus MEDZIĽUDSKÝCH KONFLIKTOV

Je rozdiel medzi oznamovaním nekalých praktík a nahlasovaním medziľudských konfliktov:

- Za **oznamovanie nekalých praktík** sa považujú prípady, keď má jednotlivec obavy z potenciálneho nebezpečenstva, protiprávneho konania alebo nezákonnosti, ktoré môžu poškodzovať iných na pracovisku alebo ktoré súvisia s verejným záujmom (napríklad preto, že ohrozujú zákazníkov, tretie strany, investorov alebo verejnosť vo všeobecnosti, ako je to podrobnejšie vysvetlené v Časti 4 a PRÍLOHE A). Osoba nahlasujúca pochybenie sa v tomto dokumente označuje ako „**Oznamovateľ**“.
- **Medziľudský konflikt** je obava, problém alebo mrzutosť, ktorá sa vo všeobecnosti týka vlastnej pracovnej pozície jednotlivca alebo osobných okolností v práci.

Ak chcú zamestnanci spoločnosti Perrigo nahlásiť medziľudský konflikt, mali by **pokračovať v nahlasovaní cez nahlasovacie kanály** uvedené v časti 6.

4. POCHYBENIA, NA KTORÉ SA VZŤAHUJÚ TIETO ZÁSADY

Oznamovanie nekalých praktík znamená nahlasovanie skutočného alebo podozrivého pochybenia, nezákonnosti, protiprávneho konania alebo nebezpečenstiev v súvislosti s činnosťami spoločnosti Perrigo (ďalej len „**Pochybenie**“), ako sa podrobne uvádza v Prílohe A, a vrátane:

1. protiprávnej činnosti (t. j. porušenie ktoréhokoľvek platného zákona alebo vládneho nariadenia),

2. porušenia Etického kódexu,
3. sporného alebo nepresného účtovníctva/vedenia evidencie alebo finančného výkazníctva,
4. obchádzania interných účtovných kontrol alebo auditorských postupov,
5. iných závažných záležitostí alebo podozrenia z porušenia predpisov ovplyvňujúcich bezpečnosť na pracovisku alebo sú vo verejnom záujme, vrátane porušení v nasledujúcich oblastiach:
 - (a) verejné zákazky alebo obstarávanie, vládne zákazky,
 - (b) zákony o cenných papieroch,
 - (c) finančné zákony (napr. o predchádzaní praniu špinavých peňazí, protimonopolné zákony),
 - (d) daňové zákony,
 - (e) bezpečnosť výroby,
 - (f) ochrana životného prostredia,
 - (g) verejné zdravie a bezpečnosť,
 - (h) ochrana spotrebiteľa,
 - (i) ochrana súkromia a osobných údajov, bezpečnosť sietí a informačných systémov,
 - (j) bezpečnosť prepravy,
 - (k) bezpečnosť potravín a krmív,
 - (l) zdravie a blaho zvierat,
 - (m) dodávky alebo užívanie liekov,
 - (n) pracovné podmienky a pracovné postupy s možnými vplyvmi na zdravie a bezpečnosť zamestnancov,
 - (o) trestné zákony (vrátane podvodov, korupcie, úplatkárstva, násilia a zastrašovania, poškodzovania cudzej veci atď.).

Všetky hlásenia o pochybeniach, uvedených vyššie, sa označujú ako „**nahlásenia oznamovateľov**“. Zamestnancov spoločnosti Perrigo nabádame podávať nahlásenia oznamovateľov cez kanály uvedené v Časti 6.

5. DÔVERNOSŤ A ANONYMNÉ NAHLASOVANIE

Všetky nahlásenia oznamovateľov sú prísne dôverné a všetky vyšetrovania sa vedú dôverne, aby sa chránila totožnosť nahlasovateľa i všetkých ostatných zainteresovaných osôb. Identita nahlasovateľa zostáva dôverná, pokiaľ spoločnosť Perrigo (alebo príslušné štátne orgány) sú je zo zákona alebo na základe súdneho nariadenia alebo právneho procesu povinné porušiť túto dôvernosť alebo pokiaľ nahlasovateľ súhlasí so zverejnením svojej totožnosti. Do vyšetrovania a reagovania na nahlásenie oznamovateľa sa budú zapájať iba osoby, ktoré to musia vedieť a ktorých účasť je potrebná na vyšetrovanie alebo vyriešenie nahlásenia oznamovateľa. Medzi takýmito vybranými osobami môžu byť aj externý právny poradca. Spracúvajú sa iba osobné údaje, ktoré sú primerané, relevantné a potrebné na vyriešenie nahlásenia oznamovateľa.

Oznamovatelia môžu podať nahlásenie oznamovateľa anonymne a spoločnosť Perrigo bude rešpektovať želanie oznamovateľa zostať v anonymite. Spoločnosť Perrigo však každého, kto podáva nahlásenie oznamovateľa, nabáda identifikovať sa. Ak osoba podá anonymné nahlásenie oznamovateľa, spoločnosť Perrigo tak sťažuje kladenie následných otázok na získanie všetkých faktov a riadne preskúmanie tohto nahlásenia oznamovateľa. Okrem toho sa môže sťažovať aj informovanie oznamovateľa o stave vyšetrovania nahlásenia oznamovateľa spoločnosťou Perrigo.

A nakoniec, ak osoba nahlási anonymne, oznamovateľ môže ťažšie zistiť, že má nárok na ochranu ako oznamovateľ podľa platných miestnych právnych predpisov, pretože nemusí existovať žiadny dokumentárny dôkaz, že je to skutočne oznamovateľ a má právo na ochranu z tohto titulu.

6. KANÁLY NAHLASOVANIA

Nahlásenia oznamovateľov sa môžu podávať ústne, písomne alebo na stretnutí cez jeden z nasledujúcich interných kanálov opísaných nižšie.

Priame nahlásenie:

- Priamy nadriadený
- Manažér alebo zamestnanec vo vysokej riadiacej funkcii,
- Úsek ľudských zdrojov,
- Global Compliance & Privacy (Global.Ethics@perrigo.com)
- Člen riadiaceho tímu právneho úseku.

Nepriame hlásenie (dostupné vo viacerých jazykoch):

- Nástroj na nahlasovanie online na adrese EthicsHotline.Perrigo.com,
- horúca linka dostupná 24 hodín denne, 7 dní v týždni (miestne telefónne čísla sú na stránke EthicsHotline.Perrigo.com,
- Poštou na adresu:
Perrigo Board of Directors, in care of General Counsel
The Sharp Building
Hogan Place
Dublin 2, Ireland

Hoci nabádame interné nahlasovať tam, kde to umožňuje efektívne riešiť pochybenie, oznamovateľov môžu podávať nahlásenia aj externe príslušným štátnym orgánom. Nič z toho, čo sa uvádza v týchto zásadách, nemá za cieľ obmedziť, zasahovať ani brániť zamestnancom spoločnosti Perrigo nahlasovať informácie príslušným miestnym štátnym úradníkom, orgánom alebo agentúram, ak majú primeraný dôvod domnievať sa, že došlo k porušeniu zákona. Miestne právne predpisy upravujúce ochranu oznamovateľov v EÚ podrobne určujú príslušné štátne orgány pre vašu konkrétnu jurisdikciu a to, či je prípustné anonymné nahlasovanie týmto orgánom.

7. PRAVIDLÁ PLATNÉ PRE VŠETKY NAHLÁSENIA OZNAMOVATEĽOV

Zamestnanci spoločnosti Perrigo podávajúci nahlásenia oznamovateľov v dobrej viere sú chránení pred odvetnými opatreniami, ako sa vysvetľuje v Časti 9. Nahlásenie „v dobrej viere“ znamená, že nahlásujúca osoba poskytla informácie o porušeníach, o ktorých sa dôvodne domnievala, že boli pravdivé v čase nahlasovania a že predstavujú pochybenie, ktoré má byť nahlásené. Na zaručenie možnosti sledovania a vyšetrovania nahláseného pochybenia zamestnancov spoločnosti Perrigo nabádame nahlasovať čo najviac informácií, aj vrátane dôvodných podozrení, o skutočných alebo potenciálnych porušeníach, ktoré sa vyskytli alebo sa s veľkou pravdepodobnosťou vyskytnú v spoločnosti Perrigo, a o pokusoch o zatajenie takýchto porušení.

Ak sa nahlásenie oznamovateľa podáva v dobrej viere, ale údajné skutočnosti sa následným

vyšetrovaním nepotvrďia, proti oznamovateľovi sa neprijmú žiadne opatrenia. Nahlásenia oznamovateľov, ktoré neboli podané v dobrej viere, môžu viesť k disciplinárnemu konaniu a strate ochrany podľa týchto Zásad a platných právnych predpisov, ako sa ďalej vysvetľuje v Časti 9.

Oznamovateľ nie je povinný pri podávaní nahlásenie oznamovateľa poskytnúť dôkazy ani identifikovať jednotlivca (jednotlivcov) podieľajúcich sa na pochybení. V maximálnom rozsahu povolenom právnymi predpismi spoločnosť Perrigo preskúma nahlásenia oznamovateľov aj v prípade, ak tieto informácie nie sú zahrnuté.

Ak sa Oznamovateľ identifikuje, spoločnosť Perrigo bude oznamovateľa informovať o priebehu vyšetrovania a jeho pravdepodobnom časovom rámci. Niekedy však potreba zachovania dôvernosti môže zabrániť spoločnosti Perrigo, aby poskytla oznamovateľovi konkrétne podrobnosti o našom vyšetrovaní alebo o prijatých disciplinárnych opatreniach. Ak sa tak stane, spoločnosť Perrigo to oznamovateľovi vysvetlí. Oznamovateľ je povinný zaobchádzať so všetkými aspektmi a informáciami o vyšetrovaní spoločnosti Perrigo ako s dôvernými.

Spoločnosť Perrigo potvrdí prijatie nahlásenia oznamovateľov, okrem prípadov anonymných nahlásení, do siedmich dní a podľa potreby a možností poskytne oznamovateľovi spätnú väzbu o stave vyšetrovania do troch mesiacov.

8. ZAOBCHÁDZANIE S HLÁSENAMI

Spoločnosť Perrigo sa zaväzuje zabezpečiť, aby všetky nahlásenia oznamovateľov boli vybavované primerane, dôsledne, spravodlivo a profesionálne. Spoločnosť Perrigo zabezpečí, aby sa s každým nahlásením oznamovateľa narábalo cez príslušné nezávislé kanály. Napríklad nahlásenia oznamovateľov týkajúce sa účtovníctva, interných účtovných kontrol alebo audítorských záležitostí najprv preskúma vedúci právneho úseku a, podľa konkrétnych okolností, hlavný finančný riaditeľ, predseda výboru pre audit alebo iné osoby, ktoré výbor pre audit určí ako vhodné.

Nahlásenia oznamovateľov týkajúce sa údajného pochybenia zo strany ktoréhokoľvek výkonného vedenia spoločnosti Perrigo alebo nahlásenia, ktoré zdieľajú právne a etické obavy alebo obavy ohľadom dodržiavania predpisov upravujúcich zásady alebo postupy v spoločnosti Perrigo, najprv preskúma vedúci právneho úseku a budú prvému nezávislému členovi predstavenstva spoločnosti. S ďalšími typmi nahlásení oznamovateľov sa bude narábať cez podobné a vecne príslušné nezávislé kanály.

9. OCHRANA OZNAMOVATEĽA/ZÁKAZ ODVETNÉHO OPATRENIA

Odvetné opatrenie je akékoľvek priame nepriame konanie alebo opomenutie, ku ktorému dochádza v pracovnom kontexte, vyvolané oznamovaním nekalých praktík, ktoré oznamovateľovi spôsobuje alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu; Odvetné opatrenia sú prísne zakázané. Spoločnosť Perrigo vynaloží maximálne úsilie, aby zabránila akejkoľvek forme odvetných opatrení zo strany spoločnosti Perrigo a jej zamestnancov voči zamestnancom spoločnosti Perrigo, ktorí v dobrej viere podajú nahlásenie oznamovateľa, vyjadria obavy podľa týchto zásad alebo sa zúčastnia na vyšetrovaní hlásenia.

Medzi zakázané odvetné opatrenia patria, okrem iného, falošné recipročné hlásenie, prepustenie, disciplinárne konanie, preradenie na nižšiu pozíciu, odmietnutie povýšenia, odmietnutie výhod, presun

do iného oddelenia/kancelárie, obmedzenie pracovných kompetencií alebo právomocí, hrozby, obťažovanie, pozastavenie alebo zníženie počtu hodín alebo platu.

Zamestnanci spoločnosti Perrigo, u ktorých sa zistí, že sa podieľali na odvetnom správaní, nesprávne zasahovali do vyšetrovania alebo nezachovali anonymitu jednotlivca, budú predmetom disciplinárneho konania, ktoré môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru. Každý, kto sa domnieva, že bol vystavený akémukoľvek správaniu porušujúcemu tieto zásady by mal okamžite nahlásiť takéto správanie Global Compliance & Privacy tímu alebo vedúcemu právneho úseku spoločnosti Perrigo.

Každý, kto nahlásenie oznamovateľa podá vedome nepravdivé alebo zavádzajúce, prípadne bez primeraného presvedčenia o jeho pravdivosti alebo presnosti, nebude týmito zásadami chránený a môže byť subjektom vážneho disciplinárneho konania, ktoré môže viesť až k ukončeniu pracovného pomeru. Oznamovateľ môže byť zodpovedný aj za akýkoľvek osobný podiel na ktoromkoľvek pochybení, zistenom počas vyšetrovania.

10. ZAOBCHÁDZANIE S OSOBNÝMI ÚDAJMI

Zamestnanci spoločnosti Perrigo by si mali prečítať Oznámenie o ochrane osobných údajov oznamovateľov v EÚ spoločnosti Perrigo s ďalšími informáciami o tom, ako spoločnosť Perrigo narába s osobnými údajmi, a ďalšími podrobnosťami a vysvetlením práv, ktoré môžu mať v súvislosti s ich osobnými údajmi. Spoločnosť Perrigo však môže v prípade potreby oddialiť alebo odmietnuť prístup k osobným údajom spracúvaným pri vybavovaní a vyšetrovaní nahlásení oznamovateľov na ochranu bezúhonnosti vyšetrovania, ak by prístup mohol ohroziť práva a slobody iných osôb, alebo ak je za daných okolností potrebné takéto oddialenie.

Ako je vysvetlené vyššie identita oznamovateľa bude dôverná, pokiaľ spoločnosť Perrigo (alebo príslušné štátne orgány), nie je zo zákona povinná porušiť túto dôvernosť alebo pokiaľ oznamovateľ dá súhlas so zverejnením svojej totožnosti.

11. UCHOVÁVANIE DOKUMENTOV

Po ukončení vyšetrovania, postúpení úradom alebo inom vyriešení v spoločnosti Perrigo budú všetky osobné údaje súvisiace s nahlásením oznamovateľa odstránené alebo archivované hneď, ako to bude za daných okolností a podľa platných právnych predpisov primerané. Podľa platných právnych predpisov môže byť spoločnosť Perrigo povinná odstrániť osobné údaje v určenom časovom období. Spoločnosť Perrigo môže uchovávať anonymizované informácie o nahlásení oznamovateľa na štatistické účely a účely výkazníctva.

Všetky dokumenty súvisiace s nahlásením oznamovateľa sa uchovávajú v zabezpečených záznamoch a v súlade so zásadami uchovávania dokumentov spoločnosti Perrigo a platnými právnymi predpismi.

12. KONTAKTNÉ ÚDAJE

Všetky otázky ohľadom týchto zásad alebo uplatňovania a dodržiavania ktorýchkoľvek právnych predpisov je potrebné adresovať na:

- Global Compliance & Privacy (Global.Ethics@perrigo.com)
- Právny úsek (Legal@perrigo.com)

13. SÚVISIACE DOKUMENTY

- Zásady boja s korupciou,
- Austrálske Zásady ochrany oznamovateľov
- Etický kódex,
- Predpisy EÚ o oznamovateľoch Miestne právne predpisy
- Oznámenie o ochrane súkromia oznamovateľov v EÚ,
- Globálne Zásady ochrany oznamovateľov.
- Zásady ochrany osobných údajov.

14. SPRÁVA VERZIÍ

Č. VERZIE	VERZIA 1.0
ODDELENIE	GLOBAL COMPLIANCE & PRIVACY
DÁTUM NADOBUDNUTIA ÚČINNOSTI	16 JAN 2024

PRÍLOHA A

Ďalej sú uvedené príklady incidentov alebo správania, ktoré môžu byť predmetom oznamovania nekalých praktík a na zaručenie dodržiavania právnych predpisov alebo etických zásad.

1. Nezrovnalosti v účtovníctve
2. Účtovné záležitosti alebo kontroly
3. Skresľovanie údajov účtovníctva
4. Nežiaduce udalosti (nežiaduca reakcia na výrobok spoločnosti Perrigo)
5. Nevhodné reklamy a propagácia (vrátane potenciálneho skresľovania skutočností, iných porušení právnych predpisov o reklame alebo potenciálnych porušení protimonopolných právnych predpisov a zákonov o ochrane hospodárskej súťaže)
6. Protimonopolné právne predpisy, zákony o ochrane hospodárskej súťaže, verejnom obstarávaní a nekalom súťažnom konaní
7. Úplatkárstvo a nezákonné provízie
8. Porušenia Etického kódexu
9. Porušenia predpisov a nariadení (nefinančných)
10. Porušenia platných predpisov a nariadení vrátane dane z príjmov právnických osôb (finančných)
11. Konflikt záujmov
12. Ochrana spotrebiteľa
22. Nevhodné dary a pohostenie
23. Nevhodné vzťahy s obchodnými partnermi (vrátane potenciálnych porušení protimonopolných zákonov alebo zákonov o ochrane hospodárskej súťaže, nezákonných provízií alebo úplatkov)
24. Nevhodné externé aktivity (t. j. porušenia Etického kódexu mimo pracoviska)
25. Nevhodné politické aktivity (t. j. neoprávnené použitie firemných zdrojov na politické aktivity alebo neoprávnené lobistické aktivity)
26. Priemyselné nehody
27. Obchodovanie s dôvernými informáciami
28. Porušenie alebo zneužitie duševného vlastníctva a dôverných informácií
29. Porušovanie pravidiel medzinárodného obchodu
30. Porušenie bezpečnosti informačných systémov alebo zásad
31. Sprenevera finančných prostriedkov spoločnosti
32. Defraudácia/zneužitie právomoci alebo kontroly

- | | |
|--|--|
| 13. Firemný škandál (t. j. akékoľvek závažné porušenie Etického kódexu, negatívne ovplyvňujúce povesť spoločnosti) | 33. Pranie špinavých peňazí |
| 14. Chybné výrobky | 34. Mzdové podvody |
| 15. Záležitosti ochrany životného prostredia | 35. Incidenty týkajúce sa kvality a bezpečnosti výrobkov |
| 16. Neprimerané vyúčtovania výdavkov | 36. Ochrana súkromia a osobných údajov |
| 17. Falšovanie | 37. Verejné zdravie |
| 18. Finančné nezrovnalosti | 38. Odvetné opatrenia |
| 19. Podvod | 39. Ohrozenie verejnej bezpečnosti |
| 20. Porušenia správnych výrobných postupov | 40. Nezvyčajné alebo podozrivé činnosti |
| 21. Neprimerané postupy súvisiace s vládnyimi zákazkami | 41. Obavy voči predajcovi a dodávateľovi |
| | 42. Porušovanie zákonov o cenných papieroch |